



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ
ส่งเสริมคุณธรรมและค้ำครองจริยธรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

-ก-
คำนำ

ตามเจตนารมณ์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบส่งเสริมคุณธรรมและค้ำครองจริยธรรม เพื่อการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน โดยมุ่งหมายที่จะบรรลุเป้าหมาย ตัวชี้วัดอย่างมีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

๑

๒. วัตถุประสงค์

๑

ส่วนที่ ๒ การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริตประพตติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและค้ำครองจริยธรรม
รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

๓

๒. รูปแบบและระดับในการติดตามและประเมินผล

๔

๓. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริตประพตติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและค้ำครองจริยธรรม รอบ ๖ เดือน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤตินิชอบส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรม เพื่อการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน โดยมุ่งหมายที่จะบรรลุเป้าหมาย ตัวชี้วัดอย่างมีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤตินิชอบส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบให้มีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อสร้างระบบ กลไก การติดตามประเมินผลการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ

กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

ยุทธศาสตร์ ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ข้อ ๖.๖ การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบฯ พัฒนาระบบตรวจสอบสาธารณสุขอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐพัฒนาไปสู่การเป็น Open Government โดยสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ ลดเอกสารที่ไม่จำเป็น มีช่องทางการใช้บริการที่สะดวก สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดการใช้ดุลพินิจ ลดโอกาสการทุจริตและประพฤตินิชอบ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการปรับสภาพสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการหล่อหลอมทางสังคมในทุกช่วงระดับตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินงานผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการ

กลุ่มেলাทางสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหารและกลไกอื่นๆ ตลอดจนส่งเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานความคิดยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน สร้างระบบคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น” คุณธรรมเชิงสัมพันธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความขัดแย้งเชิงคุณธรรมแก่บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

ระบบการบริหารจัดการในภาครัฐที่ขาดประสิทธิภาพเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศที่สำคัญประการหนึ่ง การบังคับใช้กฎหมายที่ขาดประสิทธิภาพ การบริหารจัดการที่ขาดความโปร่งใส ในช่วง ๕ ปีจึงเป็นช่วงเวลาที่สำคัญที่ต้องเร่งปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจัง

ส่วนที่ ๒

การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ได้นำกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balance Scorecard ของ โรเบิร์ต เอส แคปแลนด์ และ เดวิด พี นอร์ตัน ซึ่งประกอบไปด้วย ๔ มิติที่สำคัญ ได้แก่

๑. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective)

๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต (Customer Perspective)

๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน (Internal Perspective)

๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective)

แต่เพื่อให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน จึงจำเป็นต้องดัดแปลงเกณฑ์ชี้วัดดังกล่าวซึ่งใช้กับภาคเอกชน ให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการโดยภาครัฐ สามารถสรุปได้ดังนี้

๑. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective)

หมายถึง มุมมองด้านความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรมา

๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต (Customer Perspective)

หมายถึง การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ตอบสนองต่อความต้องการสูงสุดต่อประชาชนในแง่ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน (Internal Perspective)

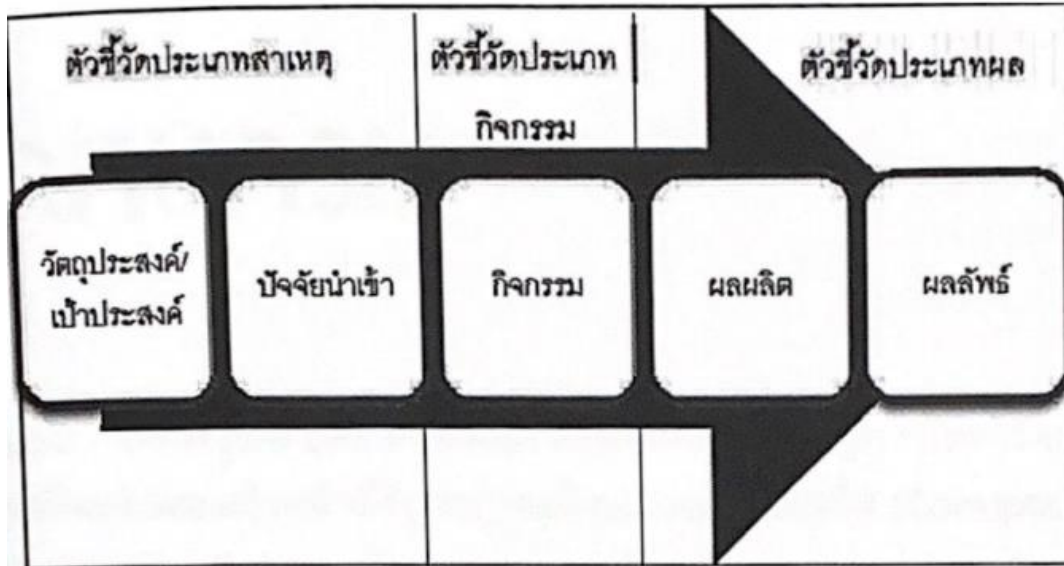
หมายถึง กระบวนการจัดการซึ่งถือว่าเป็นกิจกรรมภายในของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ที่ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพมีความเหมาะสมทั้งเวลาและทรัพยากรที่ได้รับ

๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective)

หมายถึง การเรียนรู้และการเติบโตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ซึ่งเป็นมิติที่สะท้อนถึงขีดความสามารถ สมรรถนะในการปฏิบัติการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. รูปแบบและระดับในการติดตามและประเมินผล

โดยรูปแบบการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ได้นำทฤษฎีเชิงระบบ (System Model) มาใช้เป็นรูปแบบในการติดตามและประเมินตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



จากรูปแบบการติดตามและประเมินผลดังกล่าวสามารถจำแนกตัวชี้วัดในการประเมินออกเป็น ๓ ประเภทได้แก่

ตัวชี้วัดประเภทสาเหตุ (Lead Indicator) ได้แก่ การประเมินปัจจัยนำเข้า ซึ่งหมายถึง ทรัพยากรที่นำมาใช้ในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ (อาทิ บุคลากร งบประมาณ เป็นต้น)

ตัวชี้วัดกิจกรรม ได้แก่ การประเมินขั้นตอนการดำเนินงาน ตั้งแต่การเริ่มวางแผนการดำเนินงาน การเริ่มดำเนินงานตามแผน ขั้นตอนระหว่างดำเนินงาน และขั้นตอนหลังจากเสร็จสิ้นกระบวนการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดประเภทผล (Lag Indicator) ได้แก่ การประเมินผลผลิตและผลลัพธ์ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่สามารถชี้ให้เห็นภาพของการบรรลุวัตถุประสงค์

โดยตัวชี้วัดทั้ง ๓ ประเภท จะมีกรอบแนวคิดดัชนีวัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ทั้ง ๔ มิติ เป็นประเด็นชี้้นำการกำหนดตัวชี้วัดในการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ การดำเนินการติดตามและประเมินผลใน ๒ ระดับ ประกอบด้วย

๑. การประเมินภาพรวมของตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

๒. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ กิจกรรม และแนวทางใน การดำเนินงาน

๓. รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตประพตติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต						
ปลุกจิตสำนึกเสริมสร้าง ทศนคติ และค่านิยมที่ ถูกต้องตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาของข้าราชการ เพื่อสร้างพฤติกรรมสุจริตตลอดจนการต่อต้านการทุจริต โดยอาศัยแนวคิดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเสริมสร้างฐานความคิดเพื่อประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างระบบความคิดแก่ทุจริตต้องคิดแยกแยะ และเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารและดำเนินงานแก่ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับในสังกัด	-เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในการผลักดันให้เกิดสังคมไม่ทนต่อการทุจริตและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ -ปรับฐานความคิดแก่บุคลากรให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม	เจ้าหน้าที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทศนคติ และพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน	จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง	ทุกกลุ่มงาน
ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ประพตติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ประพตติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	เจ้าหน้าที่ทุกคน	ดำเนินการตามแผนชมรมจริยธรรมนำชีวีคนน้ำดี ศรีทุ่งใหญ่	งานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

การดำเนินการติดตามและประเมินผลใน ๒ ระดับประกอบด้วย

๑. การประเมินภาพรวมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

กล่าวคือ ภาพรวมของการทำงานตามแผนฯ หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน ได้ดำเนินการปลูกจิตสำนึกเสริมสร้าง ทักษะ ทักษะ และค่านิยมที่ถูกต้องตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการ เพื่อสร้างพฤติกรรมสุจริตตลอดจนการต่อต้านการทุจริต ตลอดจนมีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม

๒. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ กิจกรรม และแนวทางในการดำเนินงาน

กล่าวคือ กลุ่มงานบริหารเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการกำกับติดตามการดำเนินงาน แต่ละโครงการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งการดำเนินงานตามโครงการ ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ ทุกกลุ่มงานได้ดำเนินการมาโดยตลอดตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ส่งผลให้เจ้าหน้าที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทักษะและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐	ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อจัดทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล	ไม่มีจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ว่ากระทำการทุจริต	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อยา	- จัดทำหนังสือขอสั่งการจากผู้บริหารสูงสุดของหน่วยบริการให้ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี - มีการตรวจสอบภายในระดับหน่วยบริการ	กลุ่มงานเภสัชกรรม,กลุ่มงานพัสดุ, งานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
มาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑	เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ เป็นที่เชื่อมั่นและไว้วางใจของประชาชน	ไม่มีจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ว่ากระทำการทุจริต	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน	- จัดทำหนังสือขอสั่งการจากผู้บริหารสูงสุดของหน่วยบริการให้ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี	งานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพศักดิ์ศรี ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ไม่มีจำนวนข้อร้องเรียน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน	จัดทำหนังสือขอสั่งการจากผู้บริหารสูงสุดของหน่วยบริการให้ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี	งานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

การดำเนินการติดตามและประเมินผลใน ๒ ระดับประกอบด้วย

๑. การประเมินภาพรวมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

กล่าวคือ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำหนังสือขอสั่งการจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ให้ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่องมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตลอดจนมีการตรวจสอบภายในระดับหน่วยบริการ เพื่อไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อจัดทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล

ได้ดำเนินการจัดทำหนังสือขอสั่งการจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ให้ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และมีประสิทธิภาพเป็นที่เชื่อมั่นและไว้วางใจของประชาชน

ได้ดำเนินการจัดทำหนังสือขอสั่งการจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ให้ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพศักดิ์ศรี ปราศจากการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ กิจกรรม และแนวทางในการดำเนินงาน

กล่าวคือ กลุ่มงานบริหารเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการกำกับติดตามการดำเนินงาน แต่ละโครงการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งการดำเนินงานตามโครงการ ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๒ ได้ดำเนินการติดตามแต่ละโครงการ โดยพิจารณาจากเรื่องร้องเรียนการละเมิดมาตรการต่างๆ ที่ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ได้กำหนดไว้ ปรากฏว่า ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน) ยังไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียนการละเมิดมาตรการต่างๆ แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการตามมาตรการต่างๆ เป็นไปตามวัตถุประสงค์และตอบตัวชี้วัดตามที่ได้ตั้งไว้

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกการควบคุม ตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจ หน้าที่

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๕. พัฒนาระบบควบคุมภายใน และตรวจสอบภายในของ เครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. ควบคุม กำกับ ติดตาม การควบคุมภายใน ตรวจสอบ ภายในของหน่วยงานในสังกัด	เพื่อแสดงถึงความ โปร่งใสในการปฏิบัติ	หน่วยงาน หน่วยงาน บริการใน สังกัด ทุกแห่ง	๑. ร้อยละของหน่วยงานใน สังกัดที่มีความผิดพลาดด้าน เอกสารที่ได้รับการตรวจ	ธันวาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานบริหาร สสอ. ทุ่งใหญ่

การดำเนินการติดตามและประเมินผลใน ๒ ระดับประกอบด้วย

๑. การประเมินภาพรวมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

กล่าวคือ ภาพรวมของการทำงานตามแผนฯ หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน มีการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบถึงการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานให้เป็นไปตามมาตรการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ทางหน่วยงานวางไว้

๒. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ กิจกรรม และแนวทางในการดำเนินงาน

กล่าวคือ งานบริหาร เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการกำกับติดตามการดำเนินงาน แต่ละโครงการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งการดำเนินงานตามโครงการที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๓ ทุกกลุ่มงานได้ดำเนินการมาโดยตลอดตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

